



¡Optimiza la Recolección de Datos de Seguridad y Salud en el Trabajo!



Conozcámonos



Gabriela Cubillos
Customer Education
Specialist



Luyani Rodríguez
Coordinadora de SST-
Universidad de América

Cronograma del día

- Hablemos sobre la recolección de datos
- Conozcamos la plataforma
- Datos curiosos
- ¿Por qué con Buk?
- Qué datos podemos recolectar
- Normativa
- Vamos a la herramienta
- Preguntas



¿Qué es la recolección de Datos de SST?

La recolección de datos de los colaboradores es un pilar fundamental para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en las empresas colombianas. Su importancia radica en múltiples factores que van desde el cumplimiento normativo hasta la creación de ambientes laborales más seguros y productivos.



En la escala de Betty la fea como te sientes recolectando datos en tu organización



Beneficios de tener una plataforma que recolecte los datos

- **Reducir errores críticos en la información de SST:** Disminuye significativamente fallos en el registro de incidentes, evaluaciones de riesgo y datos de seguridad.
- **Agilizar la toma de decisiones preventivas en SST:** Proporciona datos de SST en tiempo real, permitiendo identificar peligros y responder a condiciones de riesgo emergentes de manera más rápida.
- **Impulsar la mejora continua del desempeño en SST:** Centraliza y facilita el análisis de datos de SST para identificar tendencias, evaluar la efectividad de las intervenciones y reducir sistemáticamente los indicadores de accidentalidad y enfermedad laboral.



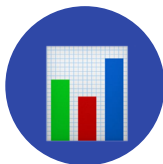
¿Cuál módulo puedes utilizar de Buk para la recolección de datos?

¿Qué nos permite hacer el módulo de encuestas libres?

Crea tus propias encuestas, cuantas veces quieras para conocer la opinión, la satisfacción, y la percepción de tus colaboradores en distintos ámbitos.



Encuestas Anónimas



**Reporteria en
tiempo real**



**Envío de
recordatorios
masivos**



**Varios
administradores de
la encuesta**

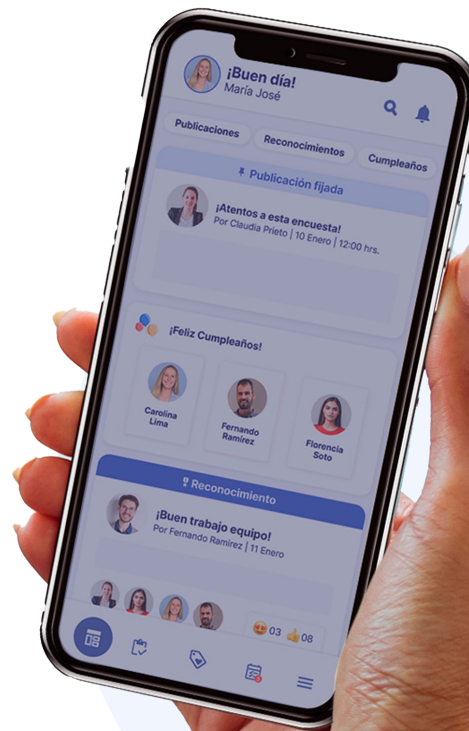
Tenemos norma para todo.

El Decreto 1072 de 2015 en Colombia **obliga a los trabajadores a ser honestos sobre su salud**, pues esta información es **crucial para prevenir riesgos laborales** dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).



El Decreto 1072 de 2015 en su artículo 2.2.4.6.2 define la descripción sociodemográfica.

El Decreto 1072 de 2015 en su artículo 2.2.4.6.14 establece obligación del empleador con respecto a la comunicación interna y externa.



¿Qué datos podemos recolectar?

Autoreporte de condiciones de salud

Permite identificar problemas a tiempo y tomar acciones para un entorno de trabajo más seguro y saludable.

Perfil sociodemográfico

vital para entender al equipo, adaptar estrategias (RR.HH., comunicación), promover diversidad, prevenir riesgos y aumentar compromiso.

Reportes de entrega de EMO (Examen médico ocupacionales)

Obligatorios por ley, protegen la salud, previenen problemas y gestionan riesgos laborales.

Gestión de comunicaciones de Prevención

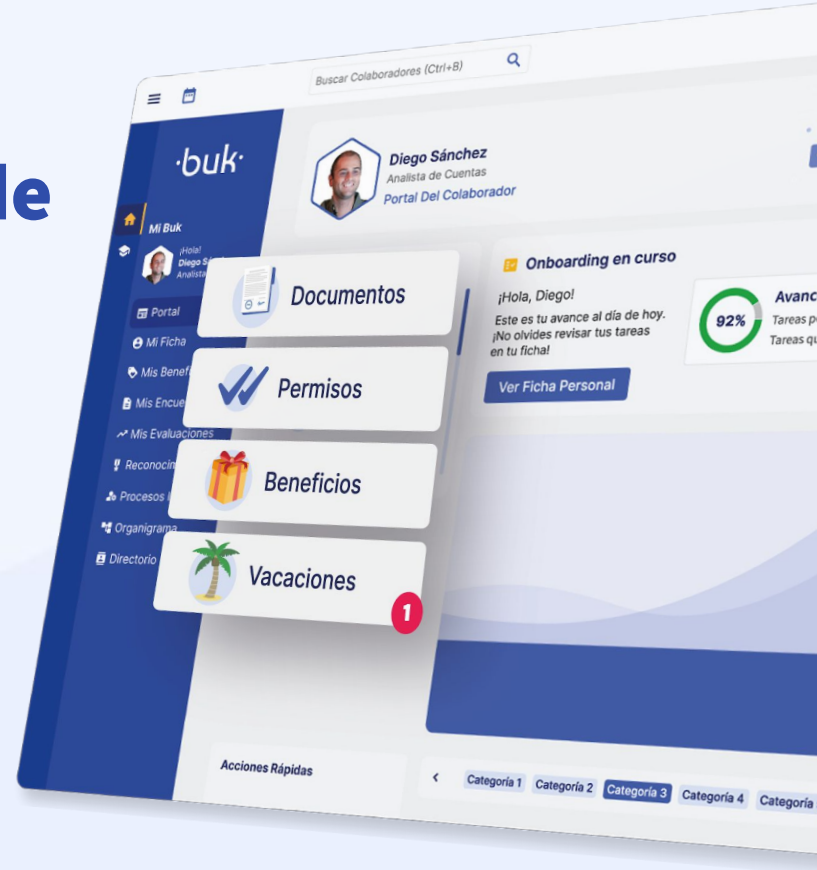
vital para informar riesgos, educar, fomentar la participación y crear cultura de seguridad. ¡Comunicación clara = prevención efectiva!

¡Manos a la Obra!

Demostración del Módulo de Encuestas

Llego tu turno 

Crea una pregunta que permita identificar la presencia de un factor de riesgo psicosocial en el trabajo.



¿Te gustó el módulo y no lo tienes contratado? ¡Queremos sorprenderte!



Completa esta **breve encuesta**.



Déjanos tus datos y te contactaremos personalmente para revelarte...



¡BENEFICIOS EXCEPCIONALES y exclusivos del módulo, pensados para ti! ✨



Escanea el código y complétalo

Crea un lugar de trabajo **más feliz ;)**

