

# Adelantos de Sueldo

¡No es un préstamo, es el sueldo!



·buk· Gestión de  
Personas

Beneficios de contar con adelantos de sueldo  
Educación financiera

- **Hoy en día las áreas de Recursos Humanos enfrentan distintos desafíos. Siendo uno de los más importantes el poder retener a sus colaboradores y atraer talento.**

La rotación de los colaboradores es un indicador que **ha ido en aumento de manera considerable durante los últimos años**, y lo ha hecho de manera transversal en todo tipo de empresas y organizaciones. Esta situación produce una serie de inconvenientes para las empresas, ya que los recursos que se destinan para formar a un trabajador no alcanzan a generar los frutos esperados debido a una salida temprana, muchas veces a los pocos meses del colaborador.

El proceso de comenzar un nuevo empleo nunca es sencillo y a un colaborador toma seis meses en promedio adaptarse. Obviamente, el tiempo de adaptación varía según la naturaleza del puesto de trabajo. Dicho esto, **el lograr retener a un colaborador cobra vital importancia para la productividad de una empresa.**



El valor monetario del tiempo en el trabajo depende de cuánto produce esa persona con ese recurso escaso y finito. **Más horas laborales no necesariamente significan mayor productividad.** El qué tan productiva sea una persona dependerá de algunos factores tales como: remuneración, competencias personales, motivación, capacitación adecuada, compromiso, clima laboral, etc. Los empleadores se enfrentan a un gran desafío de motivar a sus colaboradores de distintas maneras para que se sientan felices en su lugar de trabajo.

En este sentido, los beneficios que una empresa pueda entregar son muy importantes y han cobrado gran relevancia durante los últimos años. Buk Adelantos es uno de ellos y aquí te contamos todo sobre él.

## NO ES UN PRÉSTAMO, ES TU SUELDO

Es importante **destacar el concepto de “adelanto de sueldo”**, en donde muchos creen que adelantar el sueldo significa entregar un préstamo o crédito al colaborador, tal como si fuera un banco. Pero.. **¡No! No es así.**

Esta poderosa herramienta permite a las personas poder acceder a parte de sueldo **YA TRABAJADO** en cualquier momento del mes con absoluta libertad y flexibilidad. El servicio va reconociendo los días trabajados por los colaboradores durante el mes y disponibiliza el sueldo proporcional a los días trabajados.

El colaborador puede acceder vía una aplicación móvil y solicitar parte de su sueldo **ya trabajado de manera instantánea con sólo un click.**

Todo lo anterior va acompañado con un módulo de educación financiera dentro de la aplicación que toca temas como ahorro, gastos, presupuesto, etc. **Los distintos temas son abordados de manera pedagógica con el fin de acercar a las personas a conceptos que muchas veces le son ajenos.**

El beneficio no solo sirve para que los colaboradores puedan pagar gastos imprevistos, sino que también es una herramienta muy útil que puede servir incluso en forma de estrategia de inversión. De esta forma, el adelanto de sueldo no se transforma en una “solicitud” o “pedida incómoda” al jefe, sino más bien en acceder al sueldo que ya he ganado por mis días trabajados del mes.

Adelantar el sueldo devengado, **es un beneficio que están adquiriendo muchas empresas a nivel internacional y se ha transformado en tendencia en Estados Unidos y Europa.** En Chile, el beneficio está sonando y ya son varias las empresas que lo han adquirido para sus colaboradores.



## BENEFICIOS DE CONTAR CON ADELANTOS DE SUELDO

Contar con Buk Adelantos puede ayudarte de muchas maneras, desde reducir una carga administrativa por el lado del área de gestión de personas hasta reducir el estrés financiero que puede tener un colaborador.

### ¿Qué beneficios entrega al cliente Buk Adelantos?

#### 1 **Desestresa la caja.**

Los fondos que se disponibilizan para las solicitudes que realizan los colaboradores los provee Buk. Estos fondos son reintegrados a Buk en el momento en que el cliente paga sus remuneraciones a fin de mes.

#### 2 **Disminuye la carga administrativa para las empresas.**

¿En qué sentido? La manera convencional de pagar quincenas muchas veces es un proceso tedioso que requiere bastante horas hombre. A través de Buk Adelantos, este proceso se automatiza y se enfoca en un único pago a fin de mes, en conjunto con el pago de remuneraciones.

#### 3 **Impacto positivo en indicadores de recursos humanos.**

Las empresas que han contratado Buk Adelantos han informado de un aumento en la retención y esto está relacionado con el aumento de las probabilidades de quedarse en una empresa que ofrece pagos flexibles. Adicionalmente, empresas que ofrecen este tipo de servicios experimentan una mayor cantidad de postulaciones, de esta manera se atrae y retiene talento.

#### 4 **¡Aumenta la productividad de los colaboradores!**

La Encuesta sobre el bienestar financiero de los colaboradores realizada por PwC en el año 2019 muestra que el 30% de los trabajadores informaron dedicar tres o más horas laborales por semana lidiando con sus finanzas personales. Esta situación tiene un impacto directo en el estado de ánimo y por ende productividad de los colaboradores. Servicios como Buk Adelantos entregan una mayor tranquilidad financiera permitiendo un mayor foco en el trabajo.

## Beneficios de contar con Buk Adelantos para los colaboradores:



1. Empoderamiento del trabajador sobre su sueldo permitiéndole utilizarlo con **mayor libertad y flexibilidad.**



2. Menor estrés financiero al poder acceder a sus propios recursos para **enfrentar gastos imprevistos** y así evitar el endeudamiento con terceros.



3. Acceso a una herramienta interactiva para que los colaboradores aprendan de manera simple a **manejar de mejor manera sus finanzas personales.**

## EDUCACIÓN FINANCIERA

### ¿Qué es la educación financiera?

La educación financiera consiste en brindar herramientas a las personas para que puedan aprender a administrar sus ingresos de una manera responsable. De esta forma es posible gastar mejor, haciendo frente a imprevistos y con visión de ahorro continuo.

### Características de la educación financiera

- 1 Toma de decisiones basados en la información y conocimientos
- 2 Conocimiento de los riesgos financieros y las consecuencias
- 3 Fomenta la cultura del ahorro y buenos hábitos financieros
- 4 Conocimiento de productos financieros y alternativas disponibles.



## ¿Por qué es importante la educación financiera?

- > Ayuda a gestionar de forma equilibrada el dinero personal
- > Permite entender cómo funciona el dinero y sus implicaciones
- > Gestiona la toma de decisiones más inteligentes en cuanto al gasto
- > Evita los endeudamientos innecesarios
- > Contexto financiero de los chilenos y chilenas

## ¿Por qué es fundamental para las organizaciones?

Es importante fomentar la educación financiera en las empresas, para mejorar el conocimiento y el uso de los recursos por parte del colaborador. De esta manera tendremos colaboradores con sus finanzas ordenadas, lo que redundará en colaboradores más felices y más comprometidos.

