

Propósito laboral de tus colaboradores 2023

Si quieres **crear lugares de trabajo más felices**, es importante saber qué quieren lograr tus colaboradores este nuevo año



Le preguntamos a más de 1000 latinoamericanos, **¿cuál es tu propósito en el ámbito laboral?**

Esto fue lo que nos dijeron:



Hombres y mujeres chilenas tienen el **mismo orden de prioridades**



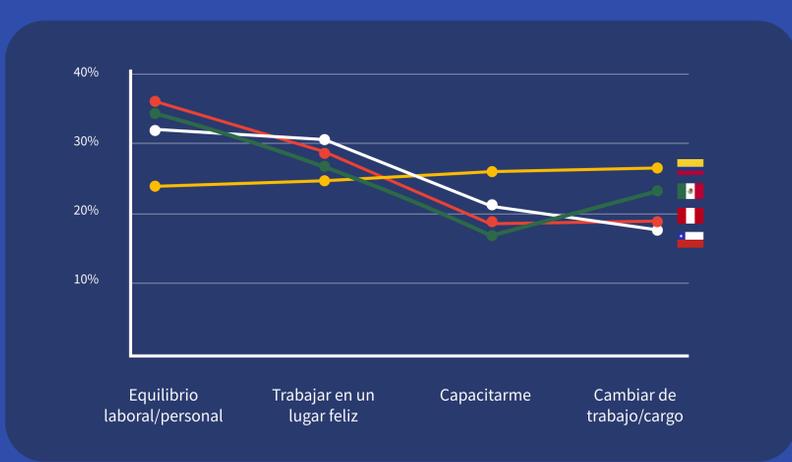
1 de cada 3 colombianos **quiere cambiar de trabajo o cargo** este año



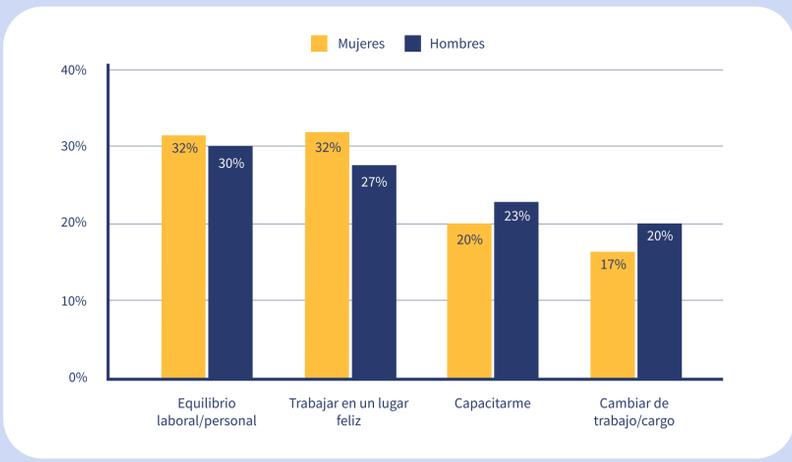
Mujeres mexicanas y peruanas son las que **más valoran el equilibrio laboral/personal**



Sólo un **13%** de mujeres peruanas privilegia **capacitarse** este año



Para el 2023 los chilenos tienen como propósito **equilibrar su vida personal/laboral** y ser felices en su trabajo. Estas prioridades son compartidas entre hombres y mujeres.



2 de cada 3 chilenos priorizan el bienestar por sobre el desarrollo profesional.

Sin embargo

55%

Considera que su empresa **no toma medidas que beneficien su equilibrio o felicidad**

Las mujeres lideran la tendencia de **valorar lugares de trabajo** donde exista un compromiso con el bienestar.



De los encuestados, Chile es el único país en que **hombres y mujeres comparten el orden de sus prioridades**, siendo el que tiene menores brechas en cada categoría

1 de cada 5 hombres quiere cambiar de trabajo o cargo durante este año.



Contextualizando



De los países de la OCDE, Chile es uno de los que más **tiempo le destina al trabajo** con

1914

horas/año



Post COVID-19, equilibrar los **tiempos de trabajo con la vida personal se volvió intransable**



2023 comienza con un escenario político y económico incierto, lo que puede hacer **menos dinámico el mercado laboral**.

Alineando los propósitos

- Es clave tener claro el **PROPÓSITO** de la organización y de los roles que la conforman, luego **COMUNÍCALO**
- Las organizaciones que logren fidelizar a sus colaboradores serán las que promuevan genuinamente un sano equilibrio.
- ESCUCHA** a tus colaboradores (focus group, encuestas, conversación)

¿Entienden lo mismo, mujeres y hombres, por equilibrio y felicidad en el trabajo?
- Algunas iniciativas que puedes evaluar para este **2023**

- ★ Jornadas **flexibles / parciales**
- ★ Trabajo **remoto / híbrido**
- ★ **Beneficios económicos, financieros, parentales, salud, etc.**
- ★ Políticas concretas de **equidad de género**
- ★ Días adicionales de **vacaciones**
- ★ **Capacitaciones** a elección del colaborador