

Propósito laboral de tus colaboradores 2023

Si quieres **crear lugares de trabajo más felices**, es importante saber qué quieren lograr tus colaboradores este nuevo año



Le preguntamos a más de 1000 latinoamericanos, **¿cuál es tu propósito en el ámbito laboral?**

Esto fue lo que nos dijeron:



Hombres y mujeres chilenas tienen el **mismo orden de prioridades**



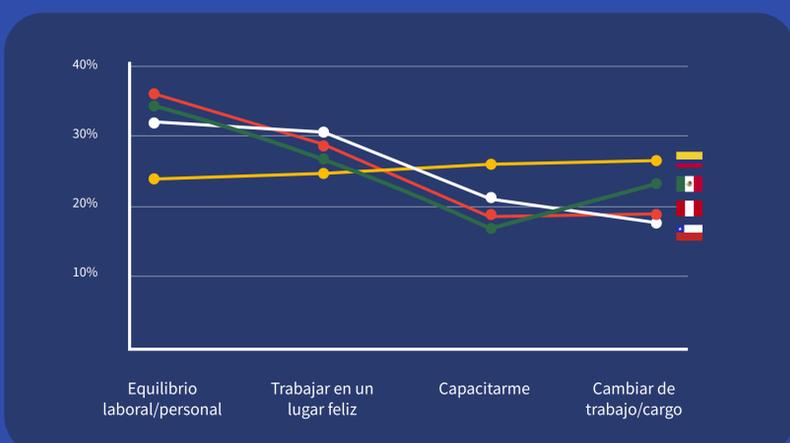
1 de cada 3 colombianos **quiere cambiar de trabajo o cargo** este año



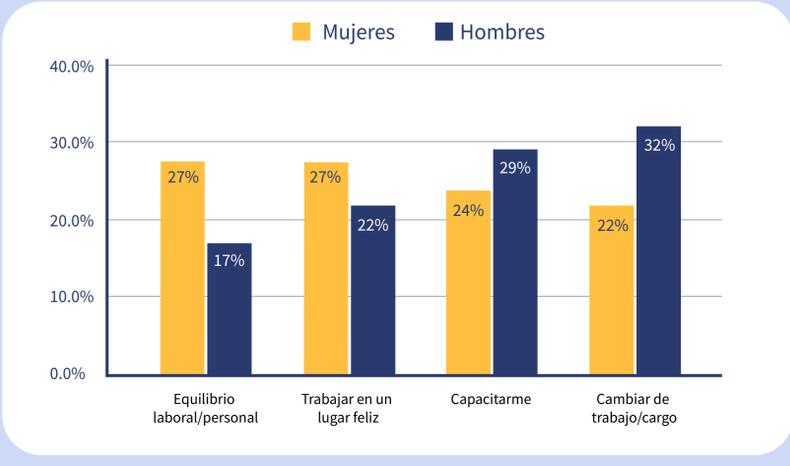
Mujeres mexicanas y peruanas son las que **más valoran el equilibrio laboral/personal**



Sólo un **13%** de mujeres peruanas privilegia **capacitarse** este año



Para el 2023, mujeres y hombres tienen propósitos opuestos: mientras que las **mujeres optan por el equilibrio y felicidad**, los **hombres priorizan el desarrollo de su carrera profesional**.



1 de cada 2 colombianos priorizan el bienestar por sobre el desarrollo profesional.

Sin embargo

56%

Considera que su empresa **no toma medidas que beneficien su equilibrio o felicidad**

Las mujeres colombianas valoran **todos los ámbitos en similar medida**. Si bien optan más por el bienestar, **son las que más privilegian su desarrollo profesional**, en comparación con otras mujeres de la región.



1 de 3 hombres quiere cambiar de trabajo.

y un **29%** y un **busca capacitarse**.

Razones para querer cambiar de trabajo:

45% desarrollo profesional

35% busca un mejor salario

Contextualizando



La brecha salarial hombre-mujer es **menor que en otros países de latinoamérica** y que el promedio de la OECD. (OECD, 2021)



Este año se **implementará una reducción de la jornada laboral de 48 a 47 horas semanales**, para continuar progresivamente hasta las 42, en pos de un mayor equilibrio laboral/personal.



2023 comienza con un escenario político y económico incierto, lo que puede hacer **menos dinámico el mercado laboral**.

Alineando los propósitos

1 Es clave tener claro el **PROPÓSITO** de la organización y de los roles que la conforman, luego **COMUNÍCALO**

2 Las organizaciones que logren fidelizar a sus colaboradores serán las que promuevan genuinamente un sano equilibrio. **21% de mujeres quiere cambiar de trabajo este año**,

¿qué acciones puede tomar tu organización?

3 **ESCUCHA** a tus colaboradores (focos grupo, encuestas, conversación)

¿Entienden lo mismo, mujeres y hombres, por equilibrio y felicidad en el trabajo?

4 Algunas iniciativas que puedes evaluar para este **2023**

- ★ Jornadas **flexibles / parciales**
- ★ Trabajo **remoto / híbrido**
- ★ **Beneficios económicos, financieros, parentales, salud, etc.**
- ★ Políticas concretas de **equidad de género**
- ★ Días adicionales de **vacaciones**
- ★ **Capacitaciones** a elección del colaborador