

# Propósito laboral de tus colaboradores 2023

Si quieres **crear lugares de trabajo más felices**, es importante saber qué quieren lograr tus colaboradores este nuevo año



Le preguntamos a más de 1000 latinoamericanos, **¿cuál es tu propósito en el ámbito laboral?**

Esto fue lo que nos dijeron:



Hombres y mujeres chilenas tienen el **mismo orden de prioridades**



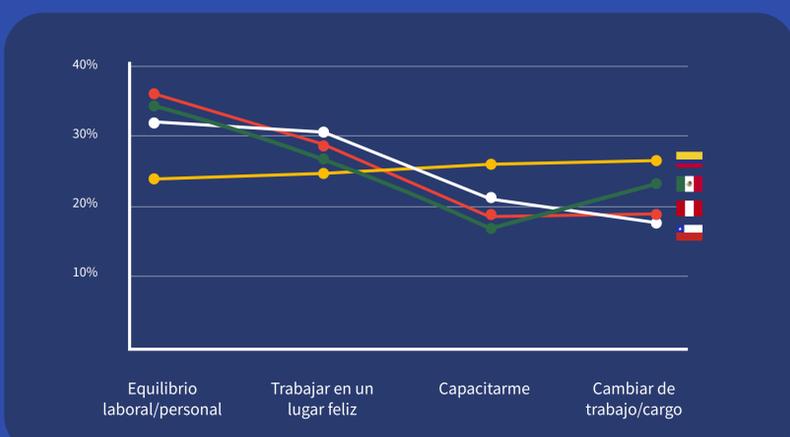
1 de cada 3 colombianos hombres **quiere cambiar de trabajo o cargo** este año



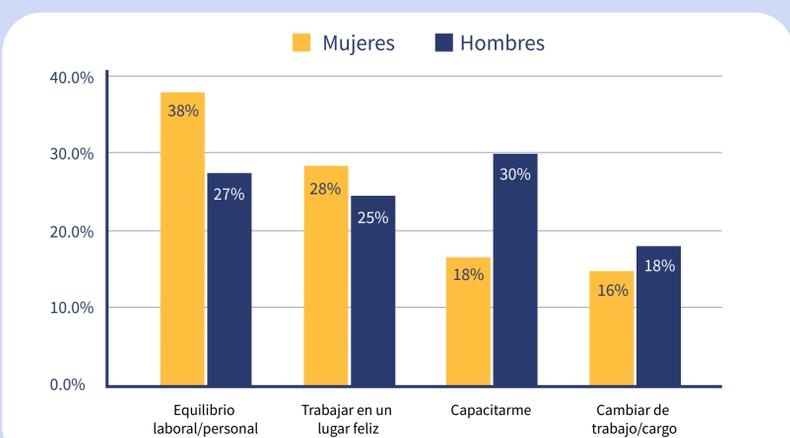
Mujeres mexicanas y peruanas son las que **más valoran el equilibrio laboral/personal**



Sólo un **13%** de mujeres peruanas privilegia **capacitarse** este año



Para el 2023 los mexicanos tienen como propósito **equilibrar su vida personal/laboral y ser felices en su trabajo**. Sin embargo, existe una **brecha importante entre hombres y mujeres** en cuanto a sus prioridades.



**3 de cada 5 mexicanos** priorizan el bienestar por sobre el desarrollo profesional.

Sin embargo

**50%**

Considera que su empresa **no toma medidas que beneficien su equilibrio o felicidad**

Las mujeres lideran la tendencia de valorar lugares de trabajo donde **exista un compromiso con el bienestar**, incluso a nivel latinoamericano.



**Hombres quieren cambiar de trabajo**

Sin embargo existe una brecha importante en relación con las mujeres.

Sólo un

**18%**

de hombres quieren capacitarse, la menor proporción respecto a los demás países medidos



## Contextualizando



México es uno de los **países con menor participación laboral femenina del mundo**, con

**49%**

el 2019 (OECD)



Importantes cambios de este año: **20% aumentó del salario mínimo** desde enero 2023, y los **días de vacaciones por año de trabajo pasaron de 6 a 12**.



2023 comienza con un escenario político y económico incierto, lo que puede hacer **menos dinámico el mercado laboral**.

## Alineando los propósitos

**1** Es clave tener claro el **PROPÓSITO** de la organización y de los roles que la conforman, luego **COMUNÍCALO**

**2** Las organizaciones que logren fidelizar a sus colaboradores serán las que promuevan genuinamente un sano equilibrio. **21% de mujeres quiere cambiar de trabajo este año,**

¿qué acciones puede tomar tu organización?

**3** **ESCUCHA** a tus colaboradores (focus group, encuestas, conversación)

¿Entienden lo mismo, mujeres y hombres, por equilibrio y felicidad en el trabajo?

**4** Algunas iniciativas que puedes evaluar para este **2023**

- \* Jornadas **flexibles / parciales**
- \* Trabajo **remoto / híbrido**
- \* **Beneficios económicos, financieros, parentales, salud, etc.**
- \* Políticas concretas de **equidad de género**
- \* Días adicionales de **vacaciones**
- \* **Capacitaciones** a elección del colaborador