

GUÍA

# ¿Cómo crear el plan de beneficios ideal?



## Beneficios laborales

### > ¿Qué son?

Son las **compensaciones o retribuciones** (no necesariamente monetarias), que los empleadores dan a sus colaboradores aparte del sueldo.

### > ¿Cuál es su objetivo?

- ★ Mejorar la calidad de vida del colaborador.
- ★ Hacer que se sientan más valorados.
- ★ Que se comprometan más con la empresa.



### > ¿Son obligatorios u opcionales?



El gobierno mexicano estipula que algunos sean obligatorios, como: la prima vacacional, aguinaldo, vacaciones y seguridad social.



Y hay otros opcionales, que la empresa puede ofrecer de forma adicional para tener a su talento fidelizado.

### > Listado de beneficios

- ★ Incentivos para el bienestar financiero, como caja / fondo de ahorro.
- ★ Horarios flexibles y trabajo remoto.
- ★ Seguro médico y de vida.
- ★ Vacaciones y aguinaldo superiores a los de ley.
- ★ Bonos de rendimiento o puntualidad.
- ★ Descuentos corporativos o vales.
- ★ Programas para el bienestar físico, como descuentos en gimnasios.
- ★ Programas de salud psicológica.
- ★ Cursos y capacitaciones.
- ★ Proceso de onboarding personalizado y robusto.
- ★ Día libre por cumpleaños.

Para colaboradores

Para empresas

## Ventajas de los beneficios laborales

- ★ Se sienten más valorados y más felices.
- ★ Concilian mejor su vida profesional y personal.
- ★ Están más motivados y satisfechos.
- ★ Aumenta el sentido de pertenencia y dan lo mejor de sí.
- ★ Aumenta el bienestar y mejora su calidad de vida.
- ★ Mejoran los niveles de retención y los procesos de atracción.
- ★ La imagen de la organización mejora.
- ★ El ausentismo y la tasa de rotación se reducen.
- ★ Elevan la lealtad y moral del personal.

## Riesgos por la falta de beneficios laborales

- ★ Los colaboradores no tienen motivación suficiente.
- ★ El entorno laboral se deteriora.
- ★ La imagen de la empresa se daña.
- ★ El desempeño baja.
- ★ Sube el costo de reclutamiento y hay fuga de talento.



Los **programas de incentivos** pueden incrementar hasta un **44%** la productividad de los empleados.

Fuente: Enred



## Tipos de beneficios laborales

### Por naturaleza

- > Compensaciones (monetarias)
- > Beneficios (en especie)

### Por costo

- > \$\$\$\$\$\$
- > \$\$\$
- > \$

### De acuerdo a la ley

- > Prestaciones superiores a las de la ley
- > Prestaciones de Ley

### Por generación

- > Gen Z
- > Millennials
- > Gen X
- > Baby Boomers

### Por estilo de vida

- > Ama de casa
- > Soltero
- > Viajera nómada
- > Sustento del hogar
- > Otros

### Por giro

- > Facilitadores
- > Alimenticios
- > Salud o vida
- > Formación
- > Ocio
- > Otros

### Quienes reciben menos de 3 beneficios:

- ✓ Solo **37%** está feliz con su trabajo.
- ✓ **34%** tiene altos índices de estrés.
- ✓ **24%** están desmotivados.



## Consejos para elegir los mejores beneficios laborales



**Consultar la LFT:** ¿Se están ofreciendo las prestaciones que los trabajadores deben de gozar por ley?



**Tener contentos a los colaboradores:** Ofrecerles beneficios enfocados sus necesidades. Conocer su estilo de vida y preferencias a través de encuestas.



**Planificar y alinear:** ¿Qué busca la empresa, qué puede ofrecer y qué quieren los colaboradores?



**Foco en la calidad de vida:** Además de generar un entorno feliz, deben haber beneficios que mejoren la calidad de vida.



**Flexibilizar los beneficios:** Que los colaboradores puedan elegir los beneficios que quieran.



**Obtener retroalimentación:** Evaluar resultados a través de encuestas, para saber qué se está haciendo bien y qué no.



## Pasos para elaborar un plan de beneficios

### 1 Recaba información y haz un análisis objetivo

- Encuestas o entrevistas: ¿Qué es lo que los colaboradores necesitan y prefieren?
- ¿Cuáles son las posibilidades y recursos de la organización? ¿Qué sí o no se puede hacer?

### 2 Involucra a tus colaboradores

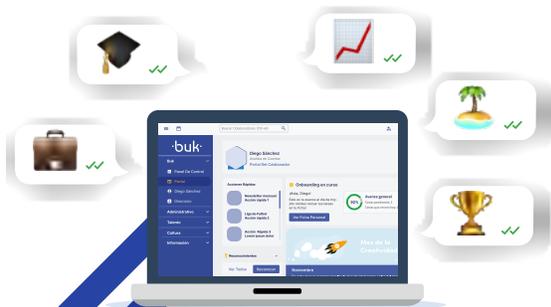
- Cuando se tenga una lista de beneficios potenciales, se deben presentar las propuestas a los colaboradores para involucrarlos y que puedan elegir lo que más les parezca atractivo y útil.

### 3 Planifica y comunica

- ¿Cómo destinar el presupuesto? ¿Se deben establecer convenios con terceros? ¿Cuál será la frecuencia de los beneficios? ¿Se hará un sistema de puntos?
- Se hará una sesión informativa con sesión de preguntas.

### 4 Analiza los resultados

- Se debe dar seguimiento y analizar qué está funcionando y qué no, mediante encuestas o grupos de discusión.



**67%** de los trabajadores en México son **más felices** al contar con **beneficios**.

Fuente: Credits México, 2022.

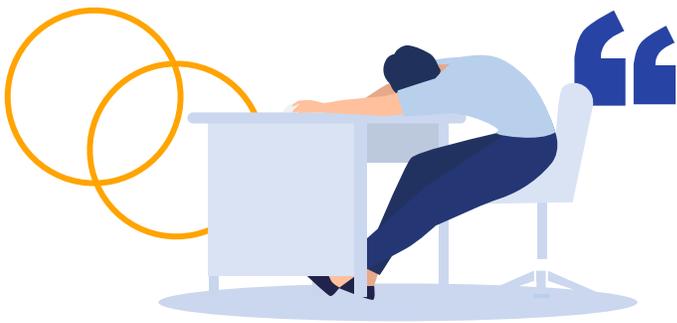
# ¡Gracias!

## ¡Buk, el software ideal para elaborar tus planes de beneficios!

Somos un **software integral de gestión de personas** para elaborar tus planes de beneficios de forma fácil y rápida. Contamos con un **sistema de beneficios**, donde podrás hacer visibles los beneficios para tus colaboradores, ajustarlos de acuerdo a sus necesidades, implementar un sistema de puntos si lo deseas y configurar los flujos de aprobación necesarios.

Pero eso no es todo, Buk también te permite **gestionar la nómina, implementar capacitaciones, realizar encuestas, llevar control de las vacaciones**, y mucho más.

**¡Prueba Buk! Crea lugares de trabajo más felices y potencia la productividad de tu organización.**



El **estrés por la falta de beneficios**, hace que **86%** de los colaboradores considere **buscar otro trabajo**.

**•buk•** Gestión de  
Personas