



10 Tips para aumentar la Participación y Liderazgo Femenino Laboral

Crea un lugar de trabajo **más feliz** :)

·buk·

Introducción

En este mes de la Mujer, queremos conmemorar y reconocer a todas las mujeres a través de este descargable que podrás utilizar en tu organización para aumentar y promover el liderazgo y participación femenina.

Según datos de Buk, desde 2019 a 2022 hubo un aumento de un 4% en la participación femenina en más de 1.200 empresas de diferentes industrias. Las industrias que históricamente cuentan con mayor participación masculina, destacan por haber tenido un aumento de mujeres en sus empresas; como la Consultoría con un 22%, la Construcción con un 9%, la Agrícola con un 5%, y la Financiera con un 2%.

Si bien es un escenario optimista, ¡aún queda camino por recorrer!

En esta guía encontrarás 10 tips para aplicar en tu empresa y además iniciativas de otras organizaciones que compartieron para que puedas potenciar el liderazgo y participación femenina en tu propia organización. De esta forma, entre todos estaremos colaborando para ¡crear un lugar de trabajo más feliz!

10 Tips para aumentar la Participación y Liderazgo Femenino Laboral

10 Tips para aumentar la Participación y Liderazgo Femenino Laboral

Tip 1 : Desarrolla una cultura inclusiva

Desarrolla una cultura organizacional sólida donde se fomenten valores como la igualdad. Es necesario fomentar y trabajar en este cambio cultural profundo que empuje a crear un lugar de trabajo donde todos; mujeres y hombres tengan sentido de pertenencia y motivación en su lugar de trabajo.

Tip 2 : Complementariedad entre hombres y mujeres

La idea de que los hombres y mujeres se complementen es que ambos saquen la mejor versión laboral de cada uno. Ambos aportan a la empresa desde diferentes habilidades. Incluso, estudios han demostrado que cuando hombres y mujeres trabajan juntos en la toma de decisiones, la empresa es más innovadora, productiva y fuerte.

Tip 3 : Oportunidades de desarrollo profesional

Identificar las habilidades de tus colaboradores y brindarles un plan de capacitaciones continuamente para promover su desarrollo profesional es algo beneficioso tanto para las personas de tu organización como para la empresa misma.

Tip 4 : Plan de Beneficios: Flexibilidad Laboral

Genera acciones como un Plan de Beneficios para promover la compatibilidad del trabajo con la vida familiar/personal. Un buen ejemplo de beneficio es la flexibilidad laboral.

Medir el trabajo por objetivos, en lugar de horas puede ayudar considerablemente a los miembros de tu empresa, de esta manera los colaboradores podrán disponer de su tiempo como mejor se les acomode y cumpliendo los objetivos de forma más eficiente.

Tip 5 : Proceso de Reclutamiento y Selección Equitativo

Intenta que la cantidad de colaboradores en tu organización sea equitativo. Para esto, un consejo es que los procesos de reclutamiento y selección sean equitativos. Para esto, te aconsejamos que la descripción del puesto de trabajo sea lo más objetiva y neutra posible, es decir, no asociar las habilidades requeridas al género.

Tip 6 : Equidad Salarial

Uno de los pasos para reducir la brecha salarial es promover la equidad salarial, donde las remuneraciones sean equitativas ya que el trabajo es el mismo en hombres y mujeres.

Tip 7 : Mujeres Madres en cargos directivos

Impulsar el aumento de cargos directivos en mujeres puede ser muy beneficioso en tu organización. En este sentido, es necesario brindarles flexibilidad. Ser madres es un trabajo 24/7.

Para esto, puedes darles la posibilidad, por ejemplo, de una sala cuna. De esta forma estarán ayudando a los colaboradores a que puedan desarrollarse profesionalmente y ser madres al mismo tiempo.



Tip 8 : Mesas de trabajo con mujeres de tu organización

Es recomendable habilitar un espacio de conversación y motivación entre mujeres, para conocer las inquietudes y al mismo tiempo ayudarse unas a otras a tener mayor confianza en el lugar de trabajo. Por ejemplo, puedes crear un canal voluntario donde se compartan buenas ideas y prácticas.

Tip 9 : Reconocimiento

El reconocimiento laboral es una muestra de gratitud de una organización a sus colaboradores. ¡Cuánto más valoras a los colaboradores y su trabajo, la satisfacción y productividad aumentan!

Puedes por ejemplo, hacer un reconocimiento a una persona al mes por equipo y hacerlo público, reconociendo ciertas habilidades.

Tip 10 : Comunicación Fluida con todos los colaboradores de tu organización

Debes asegurarte que los mensajes sean claros y utilizar el medio más adecuado para comunicar. Por ejemplo, puedes hacerlo a través de un Portal del Colaborador.

De esta forma, estarás involucrando a toda la organización, tanto mujeres como hombres, con una comunicación organizacional, haciendo que sea un proceso bilateral y dinámico.

Tips y buenas prácticas de otras organizaciones

¿Cómo aumentar la participación y liderazgo femenino?



En esta oportunidad, quisimos dar a conocer buenas prácticas de algunas organizaciones que quisieron compartir sus tips.

¡Aprovecha estas prácticas y crea un lugar de trabajo más feliz!

Les preguntamos a las organizaciones:

¿Cómo aumentar la participación y liderazgo femenino?

Y sus respuestas fueron las siguientes:

“

Womentoring: A través de mentoring, cada mujer que decidió participar del programa tendrá a un/a mentor/a asignado/a donde trabajará sus gaps de desarrollo profesional y/o sus gaps para una siguiente posición de crecimiento dentro de la Compañía.

”

**Cervecería
AB InBev**

“

Todos los cargos de coordinación y liderazgo están ocupados por mujeres, buscando capacitarlas en sus áreas de jefatura, además de su trabajo técnico como terapeutas.

”

**Crece de
Colores Spa**

“

Desarrollando confianza en todas las mujeres.

Energía Técnica Ltda

”

**Energía
Técnica Ltda**

“

Integrando más mujeres a la empresa en diferentes departamentos que no tenían ninguna mujer, para ello priorizamos a las mujeres en el proceso de reclutamiento.

”

Track Group Chile SpA

**Track Group
Chile SpA**

“

Tenemos el programa Mujeres Sobre Ruedas, el cual es el primer programa en Chile, de skate femenino, donde se crea un espacio seguro para que mujeres puedan iniciarse en la práctica de skate, para agarrar confianza y autonomía para luego practicarlo "solas" en los skateparks"

”

Bowlpark

“

Las personas son promovidas en sus cargos por su talento, por el deseo de liderar equipos y por las competencias que poseen.

”

Realmedia SpA

“

Que exista el 50 % de mujeres en todos los equipos de cargos administrativos.

”

Awto

Tenemos el 66% de mujeres dentro de la organización en distintos cargos, eso nos he llevado a mantener una excelente equidad y eficiencia organizacional.

Fivana S.A

Equidad de género en oportunidades de desarrollo, compensaciones y beneficios.

Tiixa

Encabezar la armonía laboral. Entregando mensajes motivacionales de manera semanal. Organizar distintos eventos, entre ellos, los cumpleaños de mis compañeros, haciéndoles llegar un poco de felicidad en un pequeño presente.

Desafío Latam

Promover lenguaje inclusivo, procesos de selección y contratación equitativos, acompañamiento emocional en pandemia.

THB Chile S.A

Tener una política de Gender Balance, la que se cumple en la práctica y no solo en la teoría. También, tener sobre el 40% presencia de mujeres en Comité de Dirección y flexibilidad para madres y padres (por igual) para cualquier tema asociado a los hijos.

Nestlé

Movilidad interna para cargos más profesionales y capacitaciones entre nosotras.

Adwise SpA

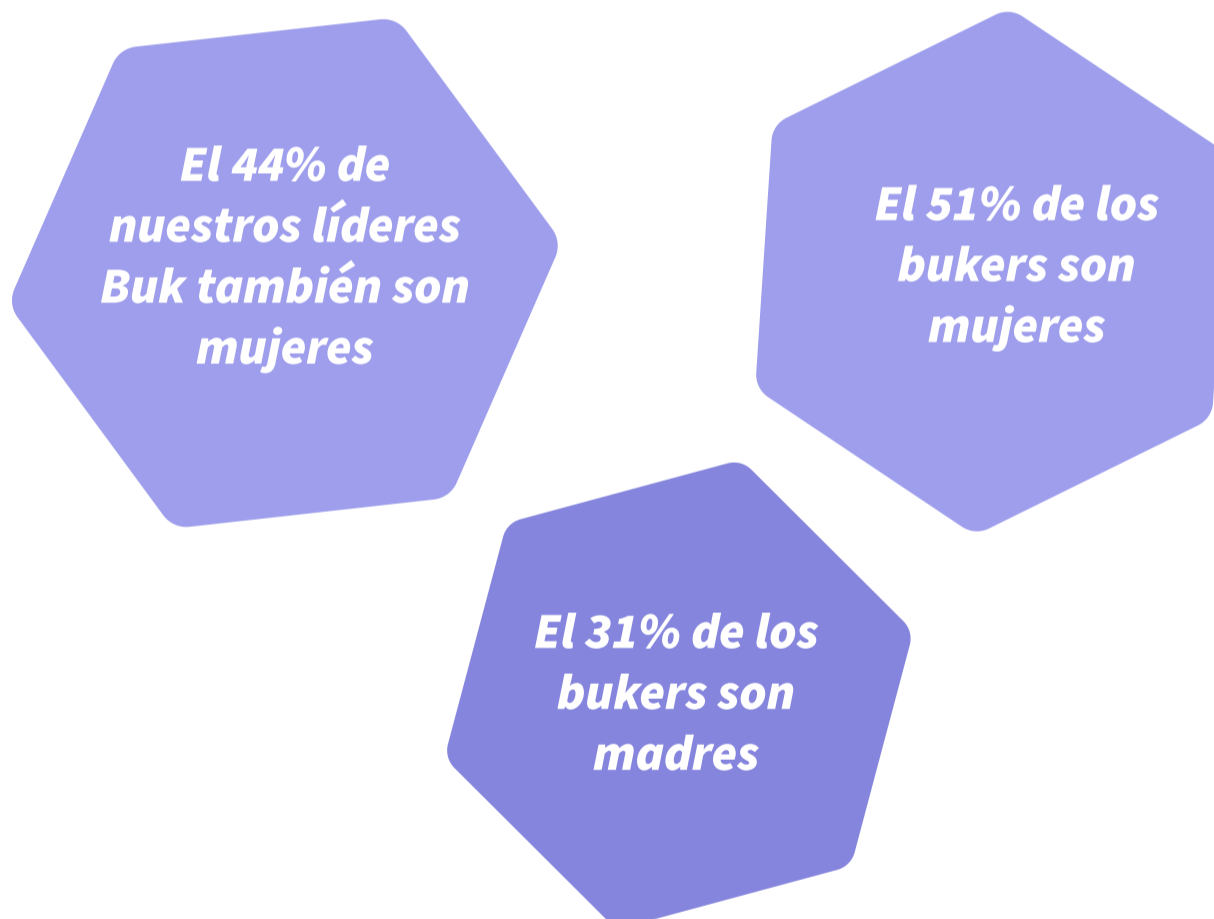
Crecimiento, equidad, flexibilidad, capacitaciones.

Puelche HC

¿Conoces Buk?

Buk es un Software Integral de Gestión de Personas que llevará al siguiente nivel la experiencia de tus colaboradores, automatizando la gestión en los procesos de atracción de talento, desarrollo organizacional, capacitación y beneficios. Además, eficientiza tus procesos de remuneraciones, ahorrando tiempo, permitiéndote enfocarse en lo que más importa, tus colaboradores. No esperes más, súmate a la experiencia Buk y crea un lugar de trabajo más feliz.

En Buk:



¡Y vamos por más!

Crea un lugar de trabajo
más feliz :)

·buk·

buk.cl