

Liderazgo femenino

el concepto que rompe paradigmas



¿Qué es el liderazgo femenino?

Se trata de un concepto que está rompiendo todos los paradigmas en cuanto al empoderamiento de las mujeres dentro del ámbito laboral en áreas de poder como cargos de gerencia, cargos directivos y liderazgo de equipos.

Mitos sobre el liderazgo femenino que debes evitar en tu empresa

Estos son algunos mitos frecuentes sobre el liderazgo a cargo de mujeres que debes evitar o tratar de despejar en tu organización:

Mito	Realidad
El liderazgo femenino intenta ser igual al masculino	Es un liderazgo que no intenta ser igual a ninguno, sino que se basa en ser incluyente, cooperativo y equitativo.
Es un liderazgo autoritario	El liderazgo femenino se basa en un modelo más actual donde se escucha a todos y se invita a la participación en la toma de decisiones.
Es un único modelo rígido	El liderazgo femenino como cualquier otro debe ser flexible y adaptarse a la naturaleza de los equipos.
No es un liderazgo eficiente	El modelo de liderazgo se basa en las habilidades innatas propias de la mujer como son la conciliación, la escucha atenta y la empatía para generar equipos más comprometidos.
Nadie respeta una líder mujer	Los equipos que tienen a mujeres líderes funcionan siempre con cordialidad y respeto

¿Cómo fomentar el empoderamiento y liderazgo femenino en la empresa?

Si tienes como firme objetivo el promover y fomentar el empoderamiento y el liderazgo es importante considerar los siguientes tips:

- Ten una política clara que fomente el empoderamiento y el liderazgo de las mujeres en la empresa.
- Promover la igualdad de oportunidades para las mujeres.
- Fomentar un espacio laboral libre de discriminación y violencia
- Ofrecer capacitaciones y crecimiento para que las mujeres tengan acceso a cargos importantes y de liderazgo.
- Transparencia en la comunicación de los procesos que incluyen igualdad de género.

Consejos para ejercer el liderazgo femenino en la empresa

Si tienes a cargo algún equipo es importante que tengas en cuenta estos consejos:

- 1 Sé objetiva y clara**
Es importante tener claridad sobre las metas y ser objetivos con la manera en la que se pueden obtener siempre dando respeto y reconocimiento.
- 2 Fomentar el trabajo en equipo**
Es importante fomentar el trabajo colaborativo, siempre con una postura de participación y escucha. El feedback es importante siempre también basado en el respeto.
- 3 Sé firme en las decisiones**
Esto no quiere decir que debas ser autoritaria, sino seguir tus convicciones y creer en tu forma de guiar, puedes escuchar a otros es importante, pero las decisiones son tuyas.

Decálogo para mujeres líderes

Este es un decálogo que debes conocer

- 1** ¡Apostar por la comunicación es clave!
- 2** Fomentar el respeto siempre entre todos
- 3** ¡Motiva a tu equipo!
- 4** Practica la empatía
- 5** Educación y capacitación siempre
- 6** Aprende a escuchar a todas las personas
- 7** Siempre se sincera y asertiva
- 8** Toma decisiones claras y concisas
- 9** ¡Sé adaptable al cambio!
- 10** Ten coherencia con tus pensamientos y acciones